

Turva Arvi –palvelu ja Työturvallisuuslain muutokset (222/2023) 1.6.2023

Työturvallisuuslakiin 1.6.2023 voimaan tulevat muutokset (222/2023) tarkentaa työnantajan työsuojeluvälitteitä. Lisäksi vuonna 2022 on tullut tarkennuksia liittyen liikkuvaan työhön ja työaikoihin. Turva Arvi -palvelussa nämä velvoitteet ovat jo huomioitu varsin kattavasti erinäisissä vaaratekijöissä esim. Psykososiaalisissa kuormitustekijöissä. Palvelun ohjeistusta tarkennetaan myöhemmin muutosten osalta.

Voitte ottaa omissa ohjeistuksessanne seuraavat asiat.

Perehdyttäminen ja työhönopastus (Hallinta ja toimintatavat luokan vaaratekijää H1).

”Työntekijän henkilökohtaiset edellytykset, on huomioitava perehdytyksessä, esim. ikä, kielitaito, osakykyisen työntekijän yksilölliset rajoitteet ja tarpeet”

Työajat (Psykososiaaliset kuormitustekijät luokan vaaratekijä P12)

”Yötyötä tekeväälle työntekijälle on tarvittaessa järjestettävä mahdollisuus työtehtävien vaihtamiseen tai siirtymiseen päivätyöhön, jos tämä on olosuhteet huomioon ottaen mahdollista ja työtehtävien vaihtaminen on työntekijän henkilökohtaiset ominaisuudet huomioon ottaen tarpeellista työpaikan olosuhteiden tai työn luonteen työntekijän terveydelle aiheuttaman vaaran torjumiseksi. Jos tämä ei ole mahdollista, työnantajan on selvitettävä, voidaanko työn kuormitustekijöitä vähentää muilla toimenpiteillä.”

Liikkuva työ (Psykososiaaliset kuormitustekijät luokan vaaratekijä P13)

Vaarojen arvioinnissa on huomioitava myös työajan ulkopuolella tapahtuva työhön liittyvä matkustaminen

Mikäli lakimuutoksia halutaan korostaa ja erikseen ottaa omana arviointina voitte lisätä Hallinta ja toimintatavat (H) luokkaan oman vaaratekijän:

Työntekijäkohtaisten erityisriskien tunnistaminen (esim. ikääntyminen, raskaus, työkykyisyys)

”Vaarojen arvioinnissa on erityisesti huomioitava työntekijän henkilökohtaiset edellytykset, kuten ikä (nuoret / ikääntyneet – yli 55v - työntekijät). Nämä voivat edellyttää yksilöllisiä työsuojelutoimenpiteitä työntekijän turvallisuuden ja terveyden varmistamiseksi.

Jos työstä tai työolosuhteista saattaa aiheutua erityistä vaaraa raskaana olevalle, äskettäin synnyttäneelle tai imettävälle työntekijälle, työnantajan on ryhdyttävä tarvittaviin torjuntatoimenpiteisiin. Jos erityistä vaaraa ei voida poistaa, työnantajan on pyrittävä siirtämään työntekijä tälle sopiviin työtehtäviin ajaksi, jolloin työstä tai työolosuhteista saattaa aiheutua erityistä vaaraa.”

Turva Arvi -palvelu

Nomis Oy

servicedesk@nomis.fi

010 7340 240